Wanneer is er sprake van een ontslagvergoeding? Welke fiscale aspecten en socialezekerheidsregels spelen hierbij een rol? Deze vragen worden beantwoord in de training Ontslag en Transitievergoeding PE. Ook de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) en de invloed daarvan op de ontslagvergoeding komt in deze training aan bod. Tot slot wordt gekeken naar de verschillende juridische en fiscale gevolgen van ontslag en wordt aandacht besteed aan billijke vergoedingen en aan de extra transitievergoeding bij ontslag op de cumulatiegrond. En ook de compensatieregelingen transitievergoeding worden behandeld. Door de praktijkgerichte insteek van deze training kun je de geleerde theorie moeiteloos in je dagelijks werk in praktijk brengen.

In deze training leer je over ontslag en ontslagvergoedingen. Praktijk en theorie worden in de verschillende programmaonderdelen voortdurend afgewisseld. Je oefent op intensieve wijze met cases en opdrachten uit de praktijk. Na deze training heb je een overzicht van alle fiscale en socialeverzekeringsaspecten van de ontslagvergoeding.

De 1-daagse training wordt verzorgd in kleine groepen van maximaal 12 deelnemers, waardoor je veel persoonlijke aandacht van je trainer krijgt.

**Tijdens de training komen de volgende onderwerpen aan bod:**

* Aspecten van de arbeidsovereenkomst
* Beëindiging van de arbeidsovereenkomst op verschillende manieren, waaronder ontslag
* Aanspraak op een transitievergoeding
* Extra transitievergoeding bij ontslag op de cumulatiegrond
* Billijke vergoeding
* Compensatieregelingen transitievergoeding
* Recht op uitkering na ontslag (o.a. WW)

**Voor welke groep studenten is dit een interessante training?**

Deze training is speciaal ontwikkeld voor iedereen die te maken heeft met fiscaal en juridisch personeelsbeheer en in een korte training geïnformeerd wil worden over de wetswijzigingen omtrent ontslag(vergoeding). Deze training is geschikt voor deelnemers met en zonder PE-verplichting.

**Toetsing**

Geen toetsing

**Algemene leerdoelen**

Na het volgen van de lessen en het bestuderen van de theorie kun je:

1. analyseren of een dossier in een concrete situatie ontslagrijp is.
2. beoordelen of en zo ja, welke ontslagvergoeding een werkgever aan een werknemer verschuldigd is
3. de betaling van een ontslagvergoeding fiscaal uitvoeren.
4. analyseren of een werkgever in een concrete situatie een billijke vergoeding aan de werknemer verschuldigd zal zijn.

**Lesleerdoelen**

1. toepassen van de verschillende wettelijke ontslaggronden op concrete praktijksituaties (1)
2. analyseren of aan de criteria van een aangevoerde ontslaggrond is voldaan (1)
3. berekenen van de transitievergoeding in een concrete situatie (2)
4. beoordelen of een werkgever een (extra) transitievergoeding aan de werknemer verschuldigd is (2)
5. toepassen van de rekenmethode (extra) transitievergoeding in een concrete situatie (2)
6. toepassen van de fiscale wet- en regelgeving bij uitbetaling van de transitievergoeding (3)
7. analyseren of aan de criteria voor toekenning van een billijke vergoeding (4)
8. toepassen van rekenmethode voor de berekening van een billijke vergoeding (4)

**Tijdschema 9.30 – 16.30**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Duur** | **Activiteit** | **Werkvorm** | **Lesleerdoel** |
| 15 min. | Opening van de les |  |  |
| 30 min. | Introductie opdracht 1 - Beëindiging van de arbeidsovereenkomst | Klassikaal | 1, 2 |
| 60 min | Behandelen casussen bij opdracht 1 | Klassikaal | 1, 2 |
| 15 min | Koffiepauze |  |  |
| 30 min | Introductie opdracht 2 - De Transitievergoeding | Klassikaal | 3, 4, 5 |
| 60 min | Opdracht 2 - Opstellen stappenplan (deel 1) | Klassikaal | 3, 4, 5 |
| 30 min | Lunchpauze |  |  |
| 60 min | Opdracht 2 - Opstellen stappenplan (deel 2) | Klassikaal | 3, 4, 5 |
| 30 min | Opdracht 3 - Vragen 1 tot en met 3 | Klassikaal | 5, 6 |
| 15 min | Koffiepauze |  |  |
| 75 min | Opdracht 3 - Vragen 4 tot en met 11 | Klassikaal | 3,4,5,6,7,8 |